

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2015

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RO000005/2015
DATA DE REGISTRO NO MTE: 09/01/2015
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR082052/2014
NÚMERO DO PROCESSO: 46216.000074/2015-14
DATA DO PROTOCOLO: 09/01/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo n°: 46216000076201503e **Registro n°:**

Processo n°: 46216000121201511e **Registro n°:** RO000012/2015

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSPORTE RODOVIARIOS NO EST RO, CNPJ n. 05.900.220/0001-95, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO CARLOS DA SILVA;

E

SINDICATO DAS EMP DE TRANSP DE CARGA DO EST DE RONDONIA, CNPJ n. 63.762.223/0001-06, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). RONILSON CRISTAL LOPES;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2015 a 31 de dezembro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **dos Trabalhadores nas Empresas de Transportes Rodoviários de Cargas em Geral e Mudança**, com abrangência territorial em RO.

Salários, Reajustes e Pagamento

Piso Salarial

CLÁUSULA TERCEIRA - OPERADOR DE EMPILHADEIRA E ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

As empresas concederão ao operador de empilhadeira, o percentual de 30% (trinta por cento) de adicional de periculosidade, calculados sobre o salário base do empregado.

Paragrafo Único-A caracterização da periculosidade deve ser feita por meio de exame pericial, conforme estabelece o art. 195 da CLT, devendo as empresas que operam a movimentação de cargas com o auxílio do equipamento, providenciar, às suas expensas, a realização de perícia com o objetivo de caracterizar e classificar ou determinar atividade perigosa.

CLÁUSULA QUARTA - SALÁRIO MÍNIMO PROFISSIONAL

As partes, de forma expressa e para o período de vigência desta convenção, se ajustam no sentido de praticarem um salário mínimo profissional para os dois segmentos, como segue:

I - Segmento de Carga

| | |
|---|--------------|
| Motorista de Veículo articulado (bi-trem/rodo-trem) | R\$ 1.677,28 |
| Motorista de Carreta | R\$ 1.524,48 |
| Motorista de Toco/Truck | R\$ 1.220,05 |
| Motorista de Veículo Leve e $\frac{3}{4}$ | R\$ 1.144,23 |
| Conferente de Carga | R\$ 1.144,23 |
| Operador de Empilhadeira | R\$ 1070,75 |
| Ajudante | R\$ 1007,76 |

II -Segmento de Mudança

| | |
|---|--------------|
| Motorista de Veículo articulado (bi-trem/rodo-trem) | R\$ 1.677,28 |
| Motorista de Carreta | R\$ 1.524,48 |
| Motorista de Toco/Truck | R\$ 1.220,05 |
| Conferente de Carga | R\$ 1.144,23 |
| Ajudante | R\$ 1007.76 |

Parágrafo Primeiro -As empresas que já pagam acima do piso salarial da convenção finda em 31 de dezembro de 2013 obedecerão ao percentual do reajuste previsto na cláusula quinta.

Parágrafo Segundo -Fica assegurado às duas categorias um salário mínimo profissional de R\$ 818,64 (oitocentos e dezoito reais e sessenta e quatro centavos).

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA QUINTA - REAJUSTE SALARIAL

As partes acordam que o piso salarial dos empregados do segmento de Carga em geral e Mudança, cujas funções não estão relacionadas na cláusula terceira desta convenção, receberão reajuste de 8,0% (oito por cento) sobre o salário de 31 de dezembro de 2014, com retroativa a 1^a. de janeiro de 2015.

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As empresas deverão efetuar o pagamento de salário de seus empregados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao trabalhado.

Parágrafo Único -Cartão Salário: As empresas deverão providenciar a abertura de uma CONTA SALÁRIO a todo trabalhador, para depósito de seus respectivos vencimentos, sem incidência de qualquer encargo, tais como taxa de manutenção de contas e outras, na forma prescrita na resolução nº3.402 de 06.09.2006 do Conselho Monetário Nacional -CMN (BACEN), com o intuito de proporcionar maior comodidade ao mesmo.

CLÁUSULA SÉTIMA - ADIANTAMENTO DE SALARIO

As Empresas concederão obrigatoriamente a seus trabalhadores, adiantamento salarial correspondente a 40% (quarenta por cento) de seus vencimentos entre os dias 20 (vinte) e 22 (vinte e dois) de cada mês.

CLÁUSULA OITAVA - MULTA POR ATRASO NO PAGAMENTO

Em caso de atraso no pagamento de salário fica estabelecida uma multa equivalente a 2% (dois por cento) do salário profissional por mês de atraso, que será revertido ao trabalhador.

Remuneração DSR

CLÁUSULA NONA - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO

As empresas concederão a seus empregados o descanso semanal remunerado - DSR mediante divulgação prévia de escalas mensais organizadas e afixadas ao lado do espaço destinado aos cartões de frequência, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias a contar do primeiro plantão, sendo que 02 (dois) descansos deverão coincidir com domingo.

Outras normas referentes a salários, reajustes, pagamentos e critérios para cálculo

CLÁUSULA DÉCIMA - DIÁRIAS

As empresas concederão aos seus trabalhadores, diárias de viagem no valor de R\$70,00 (setenta reais), que cobrirá despesas com: café da manhã, almoço, jantar e pernoite.

Parágrafo Único - As diárias serão cumulativas, dado o tipo e extensão das viagens empreendidas a serviço da Empresa.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - CESTA DE ALIMENTOS/CARTÃO ALIMENTAÇÃO

As empresas fornecerão mensalmente a seus empregados, até o 5º(quinto) dia útil, uma cesta de alimentos ou ticket alimentação, inclusive nos mês do gozo de férias, no valor de R\$ 145,00 (cento e quarenta e cinco reais), não caracterizando natureza salarial. Com um desconto escalonado aplicado sobre o valor do benefício, na folha de pagamento do funcionário, de acordo com a faixa salarial na conformidade a seguir.

- 1. Funcionários com salário base até 2 salários mínimos, desconto de R\$ 0,10 (dez centavos).**
- 2. Funcionários com salário base entre 2 e 4 salários mínimos, desconto de R\$ 0,20 (vinte centavos).**
- 3. Funcionários com salário base entre 4 e 6 salários mínimos, desconto de R\$ 0,30 (trinta centavos).**
- 4. Funcionários com salário base acima de 6 salários mínimos, desconto de R\$ 0,50 (cinquenta centavos).**

Parágrafo Primeiro - As empresas que não estiverem inscritas no Programa de Alimentação do Trabalhador -PAT, deverão providenciar o necessário neste sentido, de forma a adequarem-se aos preceitos contidos na Lei 6.321/76, evitando, dentre outros problemas, a incorporação do benefício ao salário do trabalhador e a elevação dos encargos de natureza trabalhista e previdenciária.

Parágrafo Segundo - Os funcionários admitidos ou demitidos no decorrer do mês, ou aqueles que estiverem afastados de suas funções por mais de 60 (sessenta) dias, não terão direito ao recebimento da cesta de alimentos, exceto as funcionárias em período de licença maternidade.

Parágrafo Terceiro - A empresa que já fornece cesta de alimentos e o ticket deverá permanecer pagando e se optar por fornecer apenas um deles, o benefício único a ser fornecido deverá ser igual á soma daqueles dois.

Parágrafo Quarto - O funcionário afastado pelo INSS, por acidente de trabalho, terá direito ao auxílio alimentação enquanto, perdurar a percepção do benefício previdenciário.

Parágrafo Quinto - As Empresas deverão implementar até 31.03.2015 o cartão alimentação no valor constante na cláusula décima.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão vales transporte, sendo estes para uso exclusivo no trajeto residência/empresa e vice-versa, de acordo com a lei vigente.

Auxílio Educação

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - EDUCAÇÃO/CURSOS

As empresas suportarão os custos com cursos ministrados pelo SEST/SENAT, desde que o empregado seja indicado pelo empregador.

Parágrafo Único-Para a função de motorista, onde é exigência legal a habilitação em cursos de direção defensiva, MOPE e primeiros socorros, se obrigam as empresas a indicá-los e custeá-los, nos termos do Art. 150, parágrafo único do Código de Trânsito Brasileiro -CTB.

Seguro de Vida

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

Ficam obrigadas as empresas dos segmentos de Carga e Mudança a contratarem seguro no valor de R\$ 25.000,00 (vinte e cinco mil reais), para cada trabalhador, incluindo as seguintes coberturas: morte natural; morte acidental; invalidez parcial ou permanente por acidente; invalidez parcial ou permanente por doença; e assistência funeral. O referido seguro cobrirá o segurado no recinto do trabalho ou em qualquer outro local.

Parágrafo Único - Na hipótese da empresa não contratar o referido seguro e houver a ocorrência de sinistro, ficará a empresa responsável pela indenização aos beneficiários da vítima, até o limite acima especificado.

Outros Auxílios

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - REFEIÇÃO

Após o transcurso de 02 (duas) horas extras laboradas ininterruptamente, obrigará-se a empresa ao fornecimento de refeição ao empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - COMPLEMENTO DE AUXILIO ACIDENTE DE TRABALHO

Aos empregados afastados do serviço por motivo de acidente de trabalho, após o benefício dos 15 (quinze) dias iniciais, as empresas concederão complementação do salário base do acidentado, por até 60 (sessenta) dias.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Desligamento/Demissão

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - RESCISÃO CONTRATUAL

Em caso de rescisão contratual de emprego, a empresa encaminhará preferencialmente ao SINTTRAR, o gerente ou preposto, acompanhado do empregado demitido, munido dos documentos demissionais inerentes, para a respectiva homologação.

Parágrafo Único - Aos empregados demitidos sem justa causa, as empresas fornecerão carta de referência mediante solicitação destes.

Mão-de-Obra Temporária/Terceirização

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TERCEIRIZAÇÃO

As empresas se comprometem a comunicar ao SINTTRAR as contratações com terceiros dos bens e serviços até então produzidos ou prestados por setores e com pessoal com vínculo empregatício sob sua responsabilidade, devendo zelar e exigir do terceiro o registro imediato em CTPS, nos termos da legislação trabalhista, comprovação mensal dos recolhimentos do FGTS, INSS ou quaisquer outros encargos incidentes, bem como o fiel cumprimento do presente acordo coletivo de trabalho

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Normas Disciplinares

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FICHA DE CONTROLE

As empresas ficam obrigadas a manter fichas de controle de serviços externos e viagens dos empregados que exercem tais atividades.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - DESCONTO POR DANOS MATERIAIS

Ficam desobrigados os motoristas a ressarcir os danos materiais causados em vias públicas, sem condições de tráfego ou por motivo alheio a sua vontade, inclusive molas quebradas, salvo em caso de dolo ou culpa.

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ACIDENTE COM O VEÍCULO DA EMPRESA

O motorista será obrigado a permanecer no local do acidente em caso de danos materiais, até o término da realização da perícia, procurando inclusive arrolar testemunhas do ocorrido, devendo ser remunerado pelas horas extras que excederem a jornada normal de trabalho, desde que não tenha contribuído para ocorrência do sinistro.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

O empregado que completou 05 (cinco) anos ininterruptos, na empresa e que, comprovadamente, esteja a 12 (doze) meses, ou menos da aquisição do direito a aposentadoria, não poderá ser dispensado, salvo por justa causa.

Outras normas referentes a condições para o exercício do trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - APRESENTAÇÃO DA CNH

Os empregados que exercem cargo ou função de motorista obrigam-se a apresentar a Carteira Nacional de Habilitação CNH sempre que solicitado pela empresa, sob pena de caracterização de falta grave.

Parágrafo Único - Os trabalhadores deverão informar à empresa empregadora o número de pontos negativos do seu prontuário, tendo em vista o disposto no Código de Trânsito Brasileiro Lei 9.503/97, sob pena de caracterização de falta grave.

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - QUADRO DE AVISO

As empresas se obrigam a colocar em quadro de aviso, ao lado daquele destinado aos cartões de frequência, os boletins informativos e convocatórios expedidos pelo SINTTRAR.

Outras estabilidades

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - PUNIÇÕES E DESCONTO

Na hipótese de multa por infração de trânsito, a empresa, de imediato, notificará expressamente o trabalhador, bem como fornecerá cópia da referida notificação obrigando-se este a providenciar o respectivo recurso junto ao órgão competente e, enquanto pendente a decisão administrativa, não poderá ocorrer o desconto em seu salário, exceto quando em caso de falta de cinto de segurança, excesso de velocidade e outras infrações de responsabilidade exclusiva do condutor.

Parágrafo Único - Eventuais interrupções do trabalho, ocasionadas por culpa da empresa ou decorrentes de caso fortuito ou força maior, não poderão ser descontados do salário ou compensados posteriormente pelo trabalhador.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Faltas

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - ABONO DE FALTA DO TRABALHADOR ESTUDANTE

O trabalhador estudante de estabelecimento de ensino oficial, autorizado ou reconhecido pelo governo, terá abonada a falta para prestação de exames escolares, desde que avise a empresa com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, sujeitando-se à comprovação posterior.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - FÉRIAS

As empresas, quando concedidas às férias do empregado, efetuarão o pagamento das mesmas com 02 (dois) dias de antecedência da data da sua concessão.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Condições de Ambiente de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ARMÁRIO E VESTIÁRIO

As empresas manterão armários individuais destinados a guardar roupas e outros pertences pessoais para todos os trabalhadores do serviço de operação e manutenção.

Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - UNIFORME

As empresas fornecerão gratuitamente aos seus funcionários operacionais, 2 (dois) jogos de uniforme a cada seis meses, sendo: 02 (duas) calças, 02 (duas) camisas, 01 (um) par de botas.

Parágrafo Único - Será assegurado às empresas o direito de resguardarem-se com termo de entrega e responsabilidade assinado pelo funcionário, os quais deverão ser devolvidos às empresas quando da rescisão do contrato ou da troca por desgastes naturais do uso.

Manutenção de Máquinas e Equipamentos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - CONDIÇÕES DE SEGURANÇA

O motorista poderá se recusar a sair da sede da empresa com veículo que não apresente condições de segurança para o tráfego, devendo o fato ser comunicado ao CIPERO, que relatará o ocorrido e encaminhará seu relatório ao SINTTRAR e à empresa.

CIPA composição, eleição, atribuições, garantias aos cipeiros

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ATAS DA CIPA

As empresas que constituírem CIPA, quando solicitado pelo SINTTRAR, deverão fornecer cópias das atas das respectivas reuniões.

Aceitação de Atestados Médicos

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ATESTADOS MÉDICOS

Para justificação de ausência do funcionário ao serviço por motivo de doença, as empresas aceitarão como válidos os atestados médicos e odontológicos, fornecidos pelos hospitais da rede pública, pelo serviço médico do SINTTRAR e/ou SEST.

Acompanhamento de Acidentado e/ou Portador de Doença Profissional

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - COMUNICAÇÃO DE ACIDENTE DE TRABALHO

Quando da ocorrência de acidente do trabalho, as empresas remeterão ao SINTTRAR uma cópia da comunicação de acidente de trabalho enviada ao INSS.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - ACESSO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Será permitido o acesso de diretores e delegados sindicais aos locais de trabalho dos empregados com o conhecimento prévio da gerência da empresa visitada, para a afixação de aviso em quadro próprio e distribuição de todo e qualquer material publicitário do SINTTRAR.

Garantias a Diretores Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - ABONO DE FALTAS DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os diretores e delegados sindicais terão direito a 02 (dois) dias por mês de ausência ao trabalho, abonados para o desempenho de suas atividades sindicais desde que sejam as empresas notificadas com 48 (quarenta e oito) horas de antecedência.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL

Por ocasião do recolhimento da contribuição sindical e/ou mensalidades sindicais as empresas enviarão ao SINTTRAR cópias das guias de recolhimento, juntamente com a relação nominal dos empregados.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - MENSALIDADE SINDICAL

As empresas descontarão de seus funcionários associados ao SINTTRAR, a título de mensalidade sindical o percentual de 3% (três por cento) de seus salários base, conforme ESTATUTO, cujos valores deverão ser depositados na Conta Corrente 0062-1, agência 00632, Caixa Econômica Federal, em nome do SINTTRAR, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

§ 1º-Os valores correspondentes aos descontos em folha de pagamento, não recolhidos até a data prevista neste artigo, serão acrescidos de multa no valor de 2% (dois por cento) em decorrência do atraso e juros de mora no importe de 1% (um por cento) ao mês.

§ 2º-As empresas com filiais em Porto Velho e Interior, e que estiverem em seus quadros associados do SINTTRAR, repassarão os valores através da filial de Porto Velho/RO.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - TAXA DE NEGOCIAÇÃO

As empresas abrangidas pela Convenção Coletiva de Trabalho no mês da homologação do presente instrumento coletivo, descontarão de seus empregados a fração de 01/30 dos dias trabalhados, a fim de custear os serviços assistenciais do respectivo Sindicato Laboral, ficando garantido o direito de oposição ao pagamento da contribuição assistencial, direito que deverá ser exercido até o décimo quinto dia a contar da homologação por meio de requerimento individual e de próprio punho a ser protocolado na sede do SINTTRAR ou enviado por meio de e-mail ao meio eletrônico da entidade sindical.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA E ASSISTENCIAL

Conforme aprovado em Assembleia Geral Extraordinária da entidade profissional, as empresas descontarão mensalmente de seus empregados beneficiados por este instrumento coletivo o importe de 2 % (dois por cento) do piso salarial de cada trabalhador a título de Contribuição Confederativa e Assistencial nos moldes previstos no artigo 8º, IV da Constituição da República e artigo 513 da CLT.

PARÁGRAFO PRIMEIRO - Os valores descontados deverão ser recolhidos por meio de boleto bancário fornecido pelo sindicato profissional até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido.

PARÁGRAFO SEGUNDO - Fica assegurado o direito de oposição ao pagamento da Contribuição Confederativa e Assistencial, direito que deverá ser exercido até o décimo quinto dia a contar da homologação por meio de requerimento individual e de próprio punho a ser protocolado na sede do SINTTRAR ou enviado por meio de e-mail ao meio eletrônico da entidade sindical.

PARÁGRAFO TERCEIRO – Fica isento ao repasse da taxa Contribuição Confederativa e Assistencial o trabalhador que esta associado nesta entidade.

Outras disposições sobre relação entre sindicato e empresa

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - FREQUÊNCIA DE DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas assegurarão a frequência livre de dirigentes sindicais para atenderem a realização de assembleias e reuniões sindicais, quando devidamente convocadas, sem prejuízo da remuneração.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

As empresas descontarão de seus empregados, desde que previamente autorizadas pelos mesmos, despesas relativas a convênio firmado pelo SINTTRAR, respeitando o limite de 30% (trinta por cento) de

seus vencimentos que deverão ser pagos por boleto bancário fornecidos pelo SINTTRAR, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

Parágrafo Único - As empresas assumem o compromisso de não demitir nenhum de seus funcionários associados sem antes tomar informações junto ao SINTTRAR sobre a existência de débitos referente a convênios em nome do mesmo.

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - PENALIDADES

Fica estabelecido uma multa de R\$ 20,00 (vinte reais) por empregado e por cláusula, em caso de descumprimento de quaisquer das cláusulas da presente Convenção, cuja destinação reverterá em benefício do trabalhador.

Outras Disposições

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - FORO

O foro competente para dirimir quaisquer dúvidas, controvérsias ou litígios do presente Acordo Coletivo de Trabalho, será perante o órgão Jurisdicional Trabalhista -TRT 14ª Região.

E por estarem assim justos e acordados, firmam a Convenção Coletiva de Trabalho, em 03 (três) vias de igual teor e forma, que vão assinadas e rubricadas, para que produza seus efeitos legais, e posteriormente registrada na Delegacia Regional do Trabalho e Emprego -DTRE/RO, consoante o disposto nos artigos 611, 613 e 614 da Consolidação das Leis do Trabalho -CLT.

ANTONIO CARLOS DA SILVA

Presidente

SINDICATO DOS TRAB EM TRANSPORTE RODOVIARIOS NO EST RO

RONILSON CRISTAL LOPES

Vice-Presidente

SINDICATO DAS EMP DE TRANSP DE CARGA DO EST DE RONDONIA